



La Lettre de l'ADERSE

Automne 2012 - N°3

Contact : Odile.uzan@parisdescartes.fr

Editorial

Nous sommes heureux de vous faire parvenir la troisième Lettre d'informations de l'ADERSE.

L'ADERSE évolue et son Bureau s'élargit. Il accueille désormais nos collègues Pierre Baret en tant que Secrétaire général et Bernard Guillon comme nouveau Vice Président. Bienvenue à eux ! Ce nouveau Bureau élargi devrait s'atteler à trois objectifs majeurs du mandat : la rénovation attendue du site, le développement des adhésions et des partenariats, le rayonnement international de l'ADERSE.

Le point fort de l'actualité reste notre Congrès annuel. Celui de 2013 est intitulé « RSE et PME » et aura lieu les 28&29 mars à BREST. Attention au calendrier et un grand merci à nos collègues brestoïis !

Les autres activités de l'ADERSE se consolident, notamment en ce qui concerne les productions scientifiques, au cœur de notre métier :

- les ouvrages : la publication d'un ouvrage de collègues et la création d'une commission de l'ADERSE, pour recenser les ouvrages publiés et concourir au Prix du « Meilleur ouvrage en Management » initié par la FNEGE en 2012.

- le Prix de thèse RSE/DD de l'ADERSE qui, sera en 2013 un Prix national, avec proposition de notre lauréat au Prix FNEGE. Il se fera à nouveau comme en 2012, en partenariat avec l'ORSE.

- la publication d'articles, notamment dans les Revues partenaires de longue date de l'ADERSE.

Les Lettres sont disponibles sur notre site. Bonne rentrée à tous !

Pour le Bureau

Odile UZAN, Vice Présidente
Véronique ZARDET, Présidente

Le Xe Congrès 2013 de l'ADERSE : « RSE et PME »

Brest – 28 et 29 mars 2013

ESC Bretagne Brest et IAE de Bretagne Occidentale (Brest)

Laboratoire ICI (Information, Coordination, Incitations – EA 2652)

INFORMATIONS

<http://www.esc-bretagne-brest.com/congresaderse2013>

<http://www.aderse.org>

APPEL A COMMUNICATION

Le congrès de l'ADERSE entend interroger les politiques de RSE et de Développement durable face à la multiplicité des organisations et des territoires dans lesquels elles ont l'occasion de s'exprimer. Sont donc particulièrement encouragées les contributions permettant de souligner les contraintes et les opportunités offertes par la diversité des organisations et des territoires dans lesquels la RSE et le développement durable sont susceptibles de se développer. La tendance universaliste de la RSE, soulignée par la définition de l'ISO 26000 et son cadre d'application censé être adapté à toute organisation, se confronte à la multiplicité des territoires, des secteurs d'activités et des formes d'organisation. Celles-ci peuvent être grandes ou petites, d'envergure locale, nationale ou internationale, à vocation marchande ou non marchande. Dans chacun des cas, les spécificités de l'organisation rendent particulières la compréhension, la diffusion et l'application de la responsabilité sociale.

Parmi la diversité des organisations et des territoires, un regard particulier sera porté lors de ce congrès sur les PME. Si la sensibilité sociale et environnementale des PME et de leurs dirigeants a souvent été soulignée, les spécificités de ce type d'organisation ont également été mises en valeur pour expliquer le manque de politique organisée de responsabilité sociétale.

Les thématiques suivantes pourront être abordées :

- Les questions d'entrepreneuriat, de culture d'entreprise, de leadership, de proximité de territoire et de relations aux parties prenantes pourront par exemple être abordées dans le cadre de ce thème.
- Les rôles des dirigeants, mais également des pouvoirs publics, des consommateurs ou des donneurs d'ordre pourront également être interrogés.
- Le poids ou l'influence des normes, les particularités des systèmes d'information et d'échange sont sujets d'intérêt.

Il importe que la recherche scientifique nourrisse et participe à la réflexion orientée vers l'identification des possibilités de délimitation, d'application et d'opérationnalisation d'une responsabilité sociétale confrontée à la complexité des champs d'application. Pour cela, des travaux issus des différents domaines des sciences de gestion (finance, comptabilité, ressources humaines, stratégie, marketing...) sont attendus. Des contributions issues d'autres disciplines telles que l'économie, le droit ou la sociologie présentent également un intérêt certain. Il s'agit en effet d'aborder diverses facettes de la RSE au sein de différentes

organisations afin d'en percevoir la multiplicité des leviers managériaux.

Conçu comme un lieu d'échanges, le Xe congrès de l'ADERSE à Brest est ouvert aux représentants des entreprises et des organisations publiques, aux enseignants-chercheurs (gestionnaires, économistes, sociologues, juristes...) et plus largement, à l'ensemble des parties prenantes. Des conférences, tables rondes et ateliers permettront d'exprimer des points de vue académiques comme opérationnels.

Patrick GABRIEL
IAE de Bretagne occidentale (Brest)

Abdelwahab AÏT RAZOUK
ESC Bretagne Brest

Attention au calendrier !

*Par respect pour les évaluateurs et les organisateurs du congrès,
les dates d'envoi des propositions et des communications sont impératives...*

- 1) Envoi des propositions de communication (texte complet) pour évaluation par le comité scientifique : **jusqu'au 21 décembre 2012.**
- 2) Réponse du comité scientifique pour acceptation : **le 15 janvier 2013**
- 3) Communication avec les modifications demandées : **le 8 février 2013**
- 4) Présentation au Congrès de l'ADERSE : **les 28&29 mars 2013**

Attention, un seul courriel ! congresaderse2013@escbb.com

Attention, deux sites d'information !

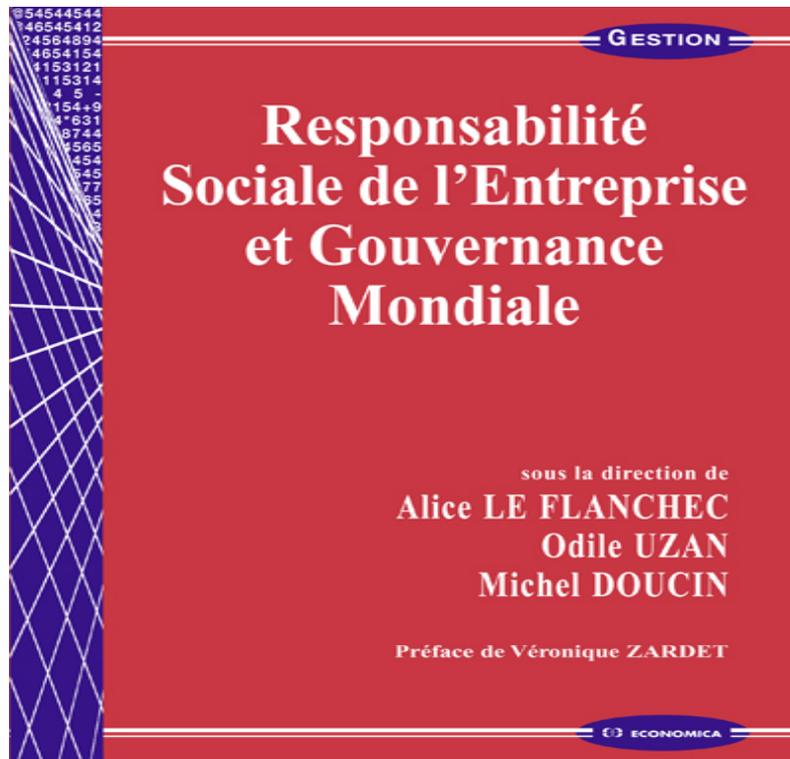
<http://www.esc-bretagne-brest.com/congresaderse2013>

<http://www.aderse.org>

Contact & Information
Pierre Baret, baretp@esc-larochelle.fr

Les Publications 2012 d'ouvrages des membres de l'ADERSE

Responsabilité sociale de l'entreprise et Gouvernance mondiale, septembre 2012



La Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) ne peut plus être considérée comme un « effet de mode », elle correspond à une réalité qui a largement pénétré les entreprises. Il faut alors en comprendre les enjeux et les conséquences pour les organisations et la société, dans le monde globalisé qui est le nôtre.

La récente décision de la Commission européenne de proposer une « nouvelle définition de la RSE » dans une communication officielle d'octobre 2011 illustre les bouleversements que connaissent concepts et pratiques dans ce domaine. Pour la Commission, la RSE consiste pour les entreprises à contrôler les effets que celles-ci exercent sur la société en ce qui concerne « au moins » les droits de l'homme, les pratiques en matière de travail et d'emploi, les questions environnementales et la lutte contre la fraude et la corruption. Et si la RSE demeure un exercice volontaire des entreprises, la Commission invite les États à être plus incitatifs à leur égard.

La diversité des contributeurs est une originalité de cet ouvrage. Les points de vue d'universitaires issus des différentes disciplines de la gestion (finance, stratégie, ressources humaines et marketing) sont croisés avec les pratiques d'entreprises internationales et les règles du jeu en provenance d'organismes publics et privés. Un tel rapprochement permet de mieux percevoir les transformations qui affectent désormais la RSE et plus largement la gouvernance mondiale

Ont contribué à la rédaction de cet ouvrage : Michel ALBOUY, Michel DOUCIN (Ministère des Affaires étrangères), Natan ELKIN (OIT), Teresa FOGELBERG (GRI), Jacques IGALENS, Alice LE FLANCHEC, Astrid MULLENBACH SERVAYRE, Roland PÉREZ, Yvon PESQUEUX, Emmanuel PICAVET, Jean-Jacques PLUCHART, Pierre PORET (OCDE), Philippe ROBERT-DEMONTROND, Henri SAVALL, Patrick SENTIS, François-Guy TRÉBULLE, Odile UZAN. Préface de Véronique ZARDET.

Le Prix FNEGE du meilleur ouvrage de Management

La FNEGE a créé le Collège de Labellisation du livre, qui, sous la coordination de Géraldine Schmidt, labellise les ouvrages écrits par des auteurs francophones.

Pour cette année de lancement, **seul le Prix du Meilleur ouvrage de management, catégorie ouvrage de recherche, sera attribué.** Il s'agit d'ouvrages de recherche individuels ou coécrits – à l'exclusion des ouvrages collectifs. A partir de 2013, 3 autres catégories de livres feront l'objet d'un prix : les ouvrages de recherche collectifs ; les ouvrages de type « essai » et les « grands » manuels.

Le Prix de l'année sera choisi par les membres du Collège et un représentant de l'EFMD, parmi les ouvrages proposés par les 14 associations académiques et labellisés par le Collège de Labellisation du Livre.

A la demande de V. Zardet, présidente de l'ADERSE, J.J. Rosé a constitué un jury chargé de préparer la réponse de l'ADERSE à la sollicitation de la FNEGE. Ce jury est constitué de P. Baret, B. Guillon, Z. Yanat et J.J. Rosé son président.

Lors de sa première réunion, le jury :

- a défini le champ de la sélection ADERSE, à savoir tous les ouvrages francophones de recherche (à l'exclusion des ouvrages collectifs et des manuels) en management/gestion, dont le titre fait d'une manière ou d'une autre référence à la RSE et/ou au Développement Durable, et/ou autres notions dont la connotation vise le contenu de ces deux concepts ;
- a souhaité que les éditeurs soient associés à cette promotion des ouvrages de management qui mettent en valeur la RSE et Développement Durable.

Dans cette optique, Le Syndicat National de l'Édition nous a apporté une précieuse collaboration en diffusant deux courriers de l'ADERSE à ceux de ses adhérents qui interviennent dans l'édition académique.

L'ensemble de ces démarches a permis au jury de recevoir les candidatures des
14 ouvrages suivants (par ordre alphabétique)

Bergery L., *Ed., L'alter management*, Paris : Lavoisier 2011.

Christian D., *Philosophie pour la crise du management*, Paris : Lavoisier, 2011.

Guillemot F., *Le développement informatique durable*, Paris : Lavoisier, 2009.

Ingham M., *Vers l'innovation responsable, Pour une vraie responsabilité sociétale*, Bruxelles : De Boeck, 2011.

Kotsou I., *Intelligence émotionnelle et management*, Bruxelles : De Boeck, 2012.

Lebraty J., Gueret-Talon L., *La différence est une force, essai sur le management stratégique de la diversité*, Paris : Eska 2012.

Libaert T., *Communication et environnement, le pacte impossible*, Paris : PUF, 2010.

Maes A., *Le management intégrateur*, Bruxelles, De Boeck, 2012.

Manoukian A., *Etre un manager responsable*, Paris : Breal, 2011.

Moncef B., *Le management durable au cœur des organisations*, Paris : Lavoisier, 2011.

Thevenet M. et alii, *Fonctions RH, politiques, métiers et outils des ressources humaines*, Paris : Pearson.

Rochet C., *Politiques publiques de la stratégie aux résultats*, Bruxelles : De Boeck, 2010.

Trosa S., *La crise du management public*, Bruxelles : De Boeck, 2012.

Viel K., *Le guide pratique du Marketing Durable*, Paris : Comité 21, 2011.

La remise du Prix 2012 aura lieu les **11 et 12 octobre** lors des Etats Généraux du Management à Strasbourg.

C'est à cette date que l'ADERSE fera connaître publiquement les deux ouvrages sélectionnés par son jury et proposés à la FNEGE.

Contact & Information
Jean-Jacques Rosé, jean-jacques.rose@wanadoo.fr

Le Prix de thèse 2013 de l'ADERSE

Prix de l'ADERSE en partenariat avec l'ORSE

www.orse.org

L'ADERSE est heureuse de vous annoncer son partenariat pour la 3^{ème} édition de son Prix de Thèse, avec l'ORSE (Observatoire sur la Responsabilité Sociale des Entreprises).

L'ORSE, créé en juin 2000 sur un modèle partenarial par une vingtaine de membres fondateurs (grandes entreprises, organisations syndicales, sociétés de gestion, institutions de prévoyance et mutuelles) est aujourd'hui un acteur reconnu pour son expertise dans le débat sur la RSE.

Le résultat du Prix sera annoncé lors du Congrès 2013 à Brest, en présence de Monsieur FATOUX, Délégué général de l'ORSE. La dotation du Prix est de 1000 euros. La présence des candidats au Congrès est indispensable.

Prix de l'ADERSE en partenariat avec le Prix de thèse de la FNEGE

Le lauréat du Prix sera proposé au Prix de la FNEGE au titre de l'ADERSE. Un jury indépendant des associations est constitué par la FNEGE pour procéder à la sélection des dossiers. La dotation du Prix de la FNEGE est de 1500 euros.

Les dossiers de candidatures au prix de l'ADERSE

L'édition 2013 accueille les nouveaux docteurs ayant soutenu leur thèse **en 2012, en France**. Les candidats devront envoyer une version électronique de leur thèse (format PDF) ainsi qu'une synthèse (obligatoirement en format .doc) indiquant :

- la date et le lieu de soutenance,
- la composition du jury,
- le sommaire,
- l'introduction, la conclusion, la bibliographie,
- les rapports de soutenance.

Le dossier complet doit être adressé par voie électronique à **Odile Uzan** : Odile.uzan@parisdescartes.fr avant la date impérative du **Lundi 18 février 2013**.

Les critères d'évaluation

L'ADERSE n'entend pas réévaluer les thèses qui ont toutes été brillamment soutenues par les candidats ! Le Jury, composé de membres du Conseil scientifique de l'ADERSE, établira un classement des lauréats en fonction des critères suivants :

- l'originalité de la thèse, ses qualités académiques, ses apports aux pratiques managériales dans les domaines de la RSE et du DD.

Quelques éléments de contexte concernant les thèses portant sur des thématiques RSE/DD

Selon le recensement de l' « Observatoire des thèses en sciences de gestion » établi en 2010 et 2011 par notre collègue Sébastien Point à la demande de la FNEGE¹, il apparaît qu'environ 360 thèses en sciences de gestion sont soutenues en France chaque année.

Il ressort également que **8%** des thèses traitent explicitement de problématiques liées à la Responsabilité sociale des entreprises et au Développement durable. Nous pouvons donc pour l'instant nous fonder sur ce premier indicateur de **8%** pour piloter notre Prix de thèse RSE et apprécier la représentativité des candidatures qui nous sont adressées.

Nous attendons une trentaine de candidatures pour notre édition 2013 ! Faites circuler l'information SVP !

Félicitations aux lauréats du Prix de thèse international 2012 !

Le Prix de thèse 2012 était un prix **international** ouvert aux candidats français et étrangers ayant soutenu leur thèse en 2011. Le Jury composé de membres du Conseil scientifique de l'ADERSE, en privilégiant les critères d'originalité de la thèse, de ses qualités académiques, et de ses apports aux pratiques managériales dans les domaines de la RSE et du DD, a décidé de décerner 3 Prix :

Le **troisième Prix** de Thèse à **François PERROT** pour sa thèse intitulée :

*« Les entreprises multinationales au bas de la pyramide économique.
Un cadre d'analyse des stratégies »*

Thèse soutenue le 23 septembre 2011 à l'Ecole Doctorale de l'Ecole Polytechnique, sous la direction de Jean-Pierre PONSSARD & Patricia CRIFO, dans le cadre d'un contrat CIFRE avec le Groupe LAFARGE.

Le **second Prix** de Thèse à **Magalie MARAIS** pour sa thèse intitulée :

« Comprendre la marge de manœuvre des dirigeants mandataires sociaux pour l'engagement stratégique socialement responsable des entreprises françaises cotées »

Thèse soutenue le 1^{er} décembre 2011 à l'Université d'Aix-Marseille III, sous la direction d'Emmanuelle REYNAUD.

La thèse a également été retenue par le jury du Prix de Thèse 2012 de la FNEGE au titre du Prix de Thèse transdisciplinaire.

¹ http://www.fnege.net/Publications_Evaluation/OBSERVATOIRES/122-FR
OBSERVATOIRE_DES_THESES_DE_GESTION

Enfin, le 1^{er} Prix de Thèse a été décerné à **Katia Beatriz VILLAFAN VIDALES** pour sa thèse intitulée :

La responsabilité sociale des entreprises du secteur agro-exportateur d'avocats du Michoacan (Mexico).

Thèse soutenue à la Universidad Michoacana de San Nicolán de Hidalgo, Mexique.

Ce qui lui a valu les honneurs de la presse mexicaine !



Contact & Information
Odile Uzan, Odile.uzan@parisdescartes.fr

Les communications primées de L'ADERSE

Les meilleures communications présentées au Congrès annuel de l'ADERSE sont primées et proposées à l'une des quatre revues partenaires du congrès de l'ADERSE : Revue recherche en sciences de gestion - management sciences - ciencias de gestión, Revue de l'organisation responsable, Society and Business Review, Revue internationale RESADDERSE. Une dizaine de communications peuvent être primées, si la qualité des communications le permet. **On notera que chaque revue soumet ensuite les articles au processus de révision qui lui est propre.**

Communications primées au Congrès 2012 de l'ADERSE - Nice

Corniglion Sébastien : *Comment justifier une option de « responsabilité » dans les syndicats intercommunaux au régime fiscal dit « de la fiscalité additionnelle ».*

Coulibaly Mantiaba : *La RSE: une source de légitimité dans la relation partenariale, une application au marché du commerce équitable.*

Delattre Miguel, Moulette Pascal : *L'évaluation du personnel : quels dispositifs pour un management pérenne et équitable ?*

Depardon Karine, Papetti Catherine : *Influence du consommateur socialement responsable sur l'engagement écocitoyen des entreprises : étude des motivations du consommateur et rôle des réseaux sociaux numériques dans le cas CARROTMOB.*

Dindire Laura Maria, Ian-Franc Valeriu, Asander Michaela: *Conceptual model of corporate reputation management based on a socially responsible organizational behavior. The case of multinational companies in Romania Vs Romanian companies.*

Drouvot Hubert, Magalhães Drouvot Claudia : *Les limites d'une politique de RSE pratiquée envers une communauté de petits agriculteurs. Le cas d'une entreprise productrice de palme en Amazonie.*

Gibassier Delphine : *Carbon accounting standards: a case of structural contradiction.*

Gonzague Martin : *Prévision et prévention des risques psychosociaux : de nouveaux outils au service de la RSE.*

Marais Magalie : *CEO Corporate social responsibility (CSR) Rhetoric Strategies: searching for legitimacy between stakeholders pressures.*

Mars Marie Catherine, Menvielle Loic, Menvielle William : *Les stratégies d'éco-blanchiment des industriels du secteur automobile. Vers une étude en contexte multi-culturel, le cas de la France et du Québec.*

Maucuer Raphael : *Participation des ONG à la structuration des politiques de RSE contexte post-crise. Le cas de Suez environnement.*

Revelli Christophe, Viviani Laurent : *Le lien «ISR/performance financière » : point de vue méta-analytique*

Contact & Information
Nadine Tournois, IAE de Nice
Véronique Zardet, zardet@iseor.com

*L'ADERSE et le Collège Scientifique de la FNEGE
Le classement des revues
en sciences de gestion (section 06)*

L'ADERSE est membre du collège scientifique de la FNEGE, aux côtés de 12 autres associations académiques. Le programme prioritaire de 2011-2012 fut la concertation avec le CNRS puis avec l'AERES sur la liste des revues classées de sciences de gestion. Très prochainement le résultat de la concertation avec l'AERES devrait être connu et validé.

Désormais la FNEGE publie sa propre liste (disponible en ligne sur son site), qui sera mise à jour d'ici fin 2012. Cette liste a été retenue comme liste de référence :

- par le CNU section 06 Sciences de Gestion ;
- par la commission d'accréditation des écoles supérieures de gestion.

Par ailleurs, la liste de référence de l'AERES (base de l'évaluation des équipes de recherche) devrait intégrer dès cette année la liste FNEGE et la liste CNRS et la liste Econlist.

Enfin, sachez que l'AERES a modifié à partir de 2012-2013 les conditions pour être reconnu
comme « **produisant** »,
(la distinction **produisant/publiant n'existe plus**) :

Avoir publié en **5 ans**,

2 articles classés dans la liste AERES (cf. ci-dessus) et
1 autre production (chapitre d'ouvrage, ouvrage, etc.)

Contact & Information
Véronique Zardet, zardet@iseor.com

Informations Revues

Nous avons le plaisir de vous annoncer la reprise par Zahir YANAT, Vice-Président de l'ADERSE, de la revue Management et Sciences sociales, en qualité de directeur de la publication et de rédacteur en chef. Cette revue a pour ambition de jeter un pont entre les rives disciplinaires des sciences sociales, du management et de l'éthique. Bénéficiant de l'appui académique de l'ADERSE, cette revue continuera de paraître 2 fois par an.

Contact et information : zahir.yanat@bem.edu

Les manifestations soutenues par l'ADERSE !



« 30^{ème} anniversaire de
l'Institut International
de l'Audit Social »



30 & 31 août 2012
Dijon (Université de Bourgogne)

L'audit social,
entre risques et éthique.

L'Audit Social, entre risques et éthique

Avec un invité exceptionnel



R. Edward FREEMAN

Professor, Darden School of Business (University of Virginia)

La 30^{ème} Université d'été de l'audit social s'est déroulée à Dijon, organisée par l'Université de Bourgogne (IAE Dijon, LEG), en partenariat notamment avec l'ADERSE, l'AINF, l'ESC Dijon, Personnance et l'ANDRH Côte d'or.

Pour son 30^{ème} anniversaire, l'IAS s'est proposé de réfléchir sur cette thématique centrale : quel est l'avenir de l'audit social (social est ici pris dans son sens le plus large) et comment contribuer à l'évaluation et au pilotage des nouvelles structures socio-économiques dans une logique *stakeholder* (Parties Prenantes) ?

C'est aussi sur cette question que l'IAS et l'ADERSE se sont associés autour de la conférence inaugurale du Pr. Edward Freeman pour développer nos réflexions communes durant la 1^{ère} journée. Le Professeur Freeman a intitulé sa conférence : « 5 défis pour la théorie des parties prenantes ».

JEUDI 30 AOÛT 2012 SEANCE PLENIERE FIVE CHALLENGES FOR A STAKEHOLDER THEORY

Presentation of this theory with the paper :

« **MANAGING FOR STAKEHOLDERS** »
R. Edward FREEMAN (University of Virginia)

Le document est consultable en ligne en cliquant ici :

[FIVE CHALLENGES FOR STAKEHOLDER THEORY –
• Robert Edward FREEMAN - University of Virginia](#)

ORIANE

Organiser les entreprises, les institutions et les associations en présence du risque :
 innovation, analyse technique et managériale, évaluation et pérennisation sociale.

Jeudi 20 et vendredi 21 septembre 2012

IUT de Bayonne

Département Techniques de commercialisation

Bâtiment Sainte Claire, 21 place Paul Bert, 64100 Bayonne
 (Site du château neuf)

Contact : Bernard Guillon, guillon@iutbayonne.univ-pau.fr



*Les manifestations à venir soutenues par
l'ADERSE !*

AFC - 8ème Journée de formation
« Méthodologie de la Recherche en Comptabilité Contrôle Audit »

Thème
Comptabilité et RSE
Le 19 octobre 2012

Contacts
Claire GILLET MONJARRET, Université Montpellier 2 : claire.monjarret@univ-montp2.fr
Isabelle MARTINEZ, Université de Toulouse : isabelle.martinez1@univ-tlse3.fr

Inscription sur le site de l'AFC avant **le 8 octobre** : afc-cca.com
Tarifs : doctorants 65 € / autres 105 €.

Université Toulouse 3 - IUT Paul Sabatier
Laboratoire Gouvernance et Contrôle Organisationnel (LGCO)

QUALITA 2013
10ème congrès International Pluridisciplinaire en
Qualité et Sûreté de Fonctionnement

Session spéciale
« **Qualité, Innovation, RSE/RSO : regards croisés sur une évolution du management** »
20-22 Mars 2013, Compiègne, France

Manifestation organisée en partenariat avec l'ADERSE
(<http://qualita2013.sciencesconf.org/>)

Contacts
Elise Marcandella, CEREFIGE, Université de Lorraine, elise.marcandella@univ-lorraine.fr
Alain Antoine, CEREFIGE, Université de Lorraine, Alain.antoine@univ-lorraine.fr

Soumission des articles complet (8 pages) : **30 octobre 2012**
Date limite d'inscription (tarif préférentiel) : 30 janvier 2013

3ème CONGRÈS TRANSATLANTIQUE

MANAGEMENT, COMPTABILITÉ, AUDIT,
CONTRÔLE DE GESTION, GESTION DES COÛTS

CRISE ET PROSPÉRITÉ

LYON, France – les 5, 6 et 7 juin 2013



Instituto Internacional de Custos
Instituto Internacional de Custos
Institut International de Coûts
International Institute of Costs



American
Accounting
Association

Thought Leaders in
Accounting

CALENDRIER

- 15 janvier 2013 : intention de communication
- 31 mars 2013 : Date limite de réception des communications
- 30 avril 2013 : Notification aux auteurs
- 15 mai 2013 : Date limite de réception de la version finale des communications

Comité d'organisation : Henri Savall, Véronique Zardet, Marc Bonnet, Laurent Cappelletti, Michel Péron

Contact :
ISEOR , 15 Chemin du Petit Bois, 69134 Écully, France
Tél : 33 (0)4 78 33 09 66 – Fax : 33 0(4) 78 33 16 61
Courriel : congresiiclyon2013@iseor.com

Les Xèmes Journées « Humanisme et Gestion »

Refondation de l'entreprise et capitalisme éthique et responsable

Les 4 et 5 avril 2013 à BEM Bordeaux Business School.

L'appel à communication sera diffusé fin Octobre 2012

Contact : zahir.yanat@bem.edu

Les adhésions à l'ADERSE

Vous souhaitez adhérer à l'ADERSE, renouveler votre adhésion...

Rendez vous sur notre site

www.aderse.org

Rappel de la décision du CA du 4 juin 2012

ADHESIONS À L'ASSOCIATION

Les contreparties à l'adhésion à l'ADERSE sont :

- des réductions aux colloques partenaires de l'ADERSE, et en particulier une inscription à taux préférentiel au Congrès annuel de l'ADERSE ;
- la valorisation des travaux des adhérents ;
- le bénéfice des systèmes d'information de l'ADERSE.

Les tarifs pour les adhésions 2012 sont :

Tarif adhésion individuelle	35 €
Tarif adhésion doctorants	20 €
Tarif adhésion institutionnelle	300 €

Les demandes d'adhésion doivent être validées en Bureau, en particulier les adhésions institutionnelles.

Bulletin d'adhésion disponible sur le site

www.aderse.org

Contact & Information

François Ecoto, d.ecoto.f@wanadoo.fr

La Gouvernance de l'ADERSE

Le Bureau

ZARDET Véronique, *Présidente* ; **GUILLON** Bernard, *Vice-Président* ; **ROSE** Jean-Jacques, *Vice-Président* ; **UZAN** Odile, *Vice-Présidente* ; **YANAT** Zahir, *Vice-Président* ; **BARET** Pierre, *Secrétaire général* ; **ECOTO** François, *Trésorier*.

Le Conseil d'administration

BARET Pierre, ESC La Rochelle ; **BARTHE** Nicole, Université de Nice Sophia Antipolis, **BOISSIN** Jean-Pierre, IAE de Grenoble ; **BONNET** Marc, IAE Lyon ; **CADET** Isabelle, ESDES Ecole de Management ; **CASTELNAU** Philippe, Télécom Ecole de Management ; **CUEVAS** Fernando, ESC Pau ; **ECOTO** François, IAE Lyon ; **GUILLON** Bernard, Université de Pau et des Pays de l'Adour ; **LE BERRE** Michel, Université Pierre Mendès France ; **LEBRATY** Jean-Fabrice, IAE Lyon ; **MARCO** Luc, Université Paris XIII ; **ROSE** Jean-Jacques, Centre Norbert Elias/EHESS, CNRS **SANTOCCHIA** Axelle, Université de Nice ; **SAVALL** Henri, IAE Lyon ; **UZAN** Odile, Université Paris 5 Descartes ; **YANAT** Zahir, Bordeaux Ecole de Management ; **ZARDET** Véronique, IAE Lyon.

Le Comité scientifique permanent

ALBOUY Michel, Grenoble Ecole de Management; **BARET** Pierre, ESC La Rochelle; **BARTH** Isabelle, EM Strasbourg; **BARTHE** Nicole, Université de Nice Sophia Antipolis; **BATSCH** Laurent, Université Paris-Dauphine; **BONNET** Marc, IAE Lyon; **CASTELNAU** Philippe, Télécom Ecole de Management; **CUEVAS** Fernando, ESC Pau; **DUBOIS** Pierre-Louis, Université Montpellier II; **DUYCK** Jean-Yves, Université La Rochelle; **ECOTO** François, IAE Lyon ; **GUILLON** Bernard, Université de Pau et des Pays de l'Adour; **HARTMAN** Laura, Vincent de Paul Professor of Business Ethics (USA); **KIANVU** Tamo, Université d'Angola; **LAMARQUE** Eric, Université Bordeaux IV; **LEBRATY** Jean-Fabrice, IAE Lyon; **LEPINEUX** François, ESC Rennes; **LOUART** Pierre, IAE de Lille; **MARCO** Luc, Université Paris XIII; **NEKKA** Hadj, Université d'Angers; **PELLISSIER-TANON** Arnaud, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne; **PERETTI** Jean-Marie, IAE de Corte et ESSEC; **PESQUEUX** Yvon, CNAM Paris; **ROLLAND** Blandine, Université Lyon III; **ROSE** Jean-Jacques, Centre Norbert Elias-EHESS-CNRS; **SAVALL** Henri, IAE Lyon; **TRINQUECOSTE** Jean- François, Université Bordeaux IV; **YANAT** Zahir, Bordeaux Ecole de Management; **ZARDET** Véronique, IAE Lyon.